



ЧЕРНІГІВСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
УПРАВЛІННЯ ОСВІТИ І НАУКИ

Н А К А З

30 лютого 2019 року

м. Чернігів

№ 31-к

Про оголошення конкурсу на посаду
директора комунального закладу
«Удайцівський навчально-реабілітаційний
центр» Чернігівської обласної ради

Відповідно до ст. 26 Закону України «Про загальну середню освіту», Положення про проведення конкурсу на посаду керівника комунального закладу загальної середньої освіти, що є об'єктом спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Чернігівської області, затвердженого рішенням сесії обласної ради від 04.10.2018 №17-15/VII **н а к а з у ю:**

1. **ОГОЛОСИТИ** конкурс на посаду директора комунального закладу «Удайцівський навчально-реабілітаційний центр» Чернігівської обласної ради.

2. **ЗАТВЕРДИТИ** перелік питань, форму перевірки знань законодавства, зразок ситуаційного завдання та критерії оцінювання тестувань, ситуаційного завдання і презентації перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти (додаються).

3. Завідувачу сектору по роботі з персоналом **ХОЖАЇНОВІЙ І.** оприлюднити оголошення про проведення конкурсу, перелік питань, форму перевірки знань законодавства, зразок ситуаційного завдання та критерії оцінювання тестувань, ситуаційного завдання і презентації перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти на веб-сайті Управління освіти і науки обласної державної адміністрації.

4. Контроль за виконанням наказу залишаю за собою.

В.о. начальника

О. СОРОНОВИЧ

ЗАТВЕРДЖЕНО

наказ в.о. начальника Управління освіти і науки обласної державної адміністрації

30.07.2019 № 31-К

Перелік питань на знання законодавства України у сфері загальної середньої освіти для кандидатів на посаду керівника комунального закладу загальної середньої освіти

1. Конституційне право на освіту (ст. 53 Конституції України).
2. Види освіти (ст. 8 Закону України «Про освіту»).
3. Форми здобуття освіти (ст. 9 Закону України «Про освіту»).
4. Інклюзивне навчання (ст. 20 Закону України «Про освіту»).
5. Управління закладом освіти (ст. 24 Закону України «Про освіту», ст. 39 Закону України «Про загальну середню освіту»).
6. Керівник закладу освіти (ст. 26 Закону України «Про освіту», ст. 26 Закону України «Про загальну середню освіту»).
7. Громадське самоврядування в закладі освіти (ст. 28 Закону України «Про освіту»).
8. Прозорість та інформаційна відкритість закладу освіти (ст. 30 Закону України «Про освіту»).
9. Академічна доброчесність (ст. 42 Закону України «Про освіту»).
10. Моніторинг якості освіти (ст. 48 Закону України «Про освіту»).
11. Сертифікація педагогічних працівників (ст. 51 Закону України «Про освіту»).
12. Права та обов'язки здобувачів освіти, батьків здобувачів освіти, педагогічних працівників (ст. 53-55 Закону України «Про освіту»).
13. Запобігання та протидія булінгу (цькуванню) в закладах освіти (ст. 26, 30, 53-55 Закону України «Про освіту»).
14. Типи закладів освіти, що забезпечують здобуття загальної середньої освіти (ст. 9 Закону України «Про загальну середню освіту»).
15. Педагогічні працівники (ст. 24 Закону України «Про загальну середню освіту»).
16. Державний стандарт загальної середньої освіти (ст. 30-32 Закону України «Про загальну середню освіту»).
17. Організація освітнього процесу у закладі загальної середньої освіти (розділ III Закону України «Про загальну середню освіту»).
18. Управління охороною праці у закладі освіти (ст. 13 Закону України «Про охорону праці»).
19. Робота із звернення громадян у закладі освіти (Закон України «Про звернення громадян»).
20. Інструкція з діловодства у закладах загальної середньої освіти (наказ Міністерства освіти і науки України від 25.06.2018 № 676).

21. Типове положення про атестацію педагогічних працівників (наказ МОН України від 06.10.2010 № 930).

22. Навчання і перевірка знань з питань охорони праці, безпеки життєдіяльності (Положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці в закладах, установах, організаціях, підприємствах, підпорядкованих Міністерству освіти і науки України, наказ Міністерства освіти і науки України від 18.04.2006 № 304).

23. Ключові компетентності Нової української школи (Концепція Нової української школи).

24. Нове освітнє середовище (Концепція Нової української школи).

25. Організаційні засади діяльності навчально-реабілітаційного центру (Положення про навчально-реабілітаційний центр, затверджене постановою Кабінету Міністрів України від 06.03.2019 № 221).

Зразок ситуаційного завдання для кандидатів на посаду керівника комунального закладу загальної середньої освіти

До Вас, як до директора закладу, звернулися батьки учнів з вимогою замінити вчителя, тому що вони вважають його некомпетентним.

Якими будуть Ваші дії в даній ситуації?

Критерії оцінювання

тестування на знання законодавства України у сфері загальної середньої освіти, ситуаційного завдання і презентації перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти.

I. Тестування

1. Тестування містить 20 тестових завдань, які формуються із загального переліку питань.

2. Кожне тестове завдання передбачає чотири варіанти відповідей, лише одне з яких є правильним.

3. Тестування проходить письмово не довше 20 хвилин у присутності членів комісії (не менше двох третин від її затвердженого складу).

4. Після складання тестування на знання законодавства кандидат підписує та проставляє дату вирішення тестових завдань.

5. Після закінчення часу, відведеного на складання тестування, проводиться оцінювання за такими критеріями:

- один бал надається за правильну відповідь;
- нуль балів – за неправильну відповідь.

6. Максимальна кількість балів, які може отримати кандидат за підсумками тестування, становить 20.

7. Кандидати, які за результатами тестування набрали 14 і менше балів, не допускаються до вирішення ситуаційного завдання та презентації перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти.

8. Кандидати, які набрали 15 і більше балів, допускаються до вирішення письмового ситуаційного завдання.

II. Ситуаційні завдання.

Розв'язання ситуаційних завдань проводиться з метою з'ясування спроможності кандидатів використовувати свої знання та досвід під час виконання посадових обов'язків шляхом оцінки відповідності професійної компетентності та професійних знань кандидата встановленим вимогам, зокрема на знання спеціального законодавства, що пов'язані із завданнями та змістом роботи на посаді директора закладу загальної середньої освіти.

1. Ситуаційне завдання вирішується письмово державною мовою не довше 15 хвилин.

2. Усі кандидати розв'язують однакові ситуаційні завдання.

3. Перед вирішенням ситуаційного завдання обов'язково вказуються прізвище, ім'я та по батькові кандидата, варіант ситуаційного завдання. Після підготовки відповідей на аркуші проставляються підпис кандидата та дата вирішення ситуаційного завдання.

4. Під час оцінювання професійної компетентності кандидатів за результатами розв'язання ситуаційного завдання виставляються такі бали:

2 бали – кандидатам, професійна компетентність яких відповідає вимозі та які виявили глибокі знання, уміння, компетенції, необхідні для ефективного виконання посадових обов'язків;

1 бал – кандидатам, професійна компетентність яких відповідає вимозі в обсязі, мінімально достатньому для виконання посадових обов'язків;

0 балів – кандидатам, професійна компетентність яких не відповідає вимозі.

Визначення результатів розв'язання ситуаційних завдань здійснюється кожним членом конкурсної комісії індивідуально. Остаточною оцінкою у балах за розв'язання ситуаційного завдання є середнє арифметичне значення індивідуальних оцінок членів конкурсної комісії.

5. Підбиття підсумку тестування та вирішення ситуаційного завдання здійснюється шляхом додавання балів за тестування кандидатів, допущених до вирішення ситуаційного завдання, та балів за вирішення ситуаційного завдання.

6. З результатами оцінювання тестування та вирішення ситуаційного завдання кандидат ознайомлюється під підпис.

III. Презентація перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти

Кожен кандидат публічно та відкрито презентує державною мовою перспективний план розвитку закладу загальної середньої освіти. Виступ повинен тривати не більше 7 хвилин.

Для оцінювання результату публічної та відкритої презентації перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти використовується така система:

2 бали виставляється кандидатам, які в перспективному плані повністю розкрили всі напрямки роботи закладу освіти;

1 бал виставляється кандидатам, які частково розкрили перспективи розвитку закладу освіти;

0 балів виставляється кандидатам, які не окреслили перспективи розвитку закладу освіти.

Кандидати, які під час проведення публічної та відкритої презентації перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти отримали середній бал 0,5 або нижче вважаються такими, що не пройшли конкурсний відбір.

Загальна кількість балів кандидата визначається шляхом додавання балів, виставлених кожному кандидату за результатами оцінювання перевірки знання законодавства, розв'язання ситуаційного завдання та презентації.

Рейтинг кандидата, який успішно пройшов конкурс, залежить від загальної кількості набраних ним балів.

Першим за рейтингом та переможцем конкурсу є кандидат, який набрав найбільшу загальну кількість балів.

У разі набрання кандидатами однакової кількості балів визначення переможця здійснюється таємним голосуванням членів комісії бюлетенями. У разі рівного розподілу голосів під час таємного голосування бюлетенями вирішальним у визначення переможця є голос голови конкурсної комісії.

Начальник відділу професійної, вищої освіти і науки



В. ГЛУЗД