

## ПОСТАНОВА

15 грудня 2016 року

№ 6 / 4

**Про стан виконання Угоди між Управлінням  
освіти і науки Чернігівської облдержадміністрації  
і Чернігівською обласною організацією  
Профспілки працівників освіти і науки  
України на 2012-2020 роки**

Заслухавши і обговоривши інформації управління освіти і науки Чернігівської облдержадміністрації та обласної організації Профспілки про стан виконання Угоди, учасники четвертого пленуму відмічають, що соціальний діалог з управлінням освіти і науки облдержадміністрації спрямований на забезпечення виконання положень обласної Угоди, запобігання порушенням трудових, соціально-економічних прав освітян.

Захисні положення обласної угоди стали основою для укладення районних і міських галузевих угод і колдоговорів. Застосування їх сторонами колективно-договірною регулювання на місцях сприяли позитивному вирішенню питань, пов'язаних з трудовими договорами працівників, оплатою їхньої праці, регулюванням робочого часу та часу відпочинку, оздоровлення членів Профспілки, їх духовного розвитку.

Колективними договорами в закладах освіти області охоплено 33,0 тисячі працюючих або 99,8 % загальної їх чисельності. По Україні – 99,7 %. Станом на 1 січня 2016 року колективні договори не були укладені лише у 6 закладах освіти. Формується практика укладання колективних угод з відділами освіти в об'єднаних територіальних громадах.

Особливого значення при захисті трудових прав та соціально-економічних інтересів спілчан набули домовленості сторін щодо надання додаткових порівняно з чинним законодавством трудових та соціально-економічних пільг. За два роки з часу попереднього звіту по Угоді показник додатково залучених коштів на одну особу збільшився з 80 грн. у 2014 році до 100 грн. у 2015 році.

Внаслідок цьогорічної оптимізації мережі закрито 32 школи, у 12 понижено ступінь, вивільнено 158 педагогів, з яких 78 працевлаштовані у інших закладах. У 2016 році відкрились 5 нових ДНЗ та 4 нові групи в існуючих. Це дало можливість створити додаткові робочі місця. Протягом дії Угоди було реорганізовано 9 інтернатних закладів, на що була дана згода президії обкому.

Порядок розподілу педагогічного навантаження, визначений угодою, як правило, дотримується.

Питання додаткових відпусток у розділі «Режим праці і відпочинку» допомагає захищати права спілчан. Зокрема, обласна угода містить додаток з переліком закладів обласного підпорядкування, керівники яких мають право на відпустку за ненормований робочий день. До нього включені лише керівники тих, закладів, які є членами Профспілки. Аналогічні норми мають угоди у Бобровицькому,

Борзнянському, Ніжинському, Носівському районах. Згідно зі ст. 8 Закону «Про відпустки» конкретна тривалість додаткової відпустки за особливий характер праці встановлюється колективним чи трудовим договором. Виходячи з цієї норми, Новгород-Сіверська міська угода першою запровадила правило, що додаткові відпустки членам Профспілки встановлюються колективним договором, а нечленам Профспілки – трудовим договором. Тобто, угода не позбавляє права на відпустки не членів Профспілки, а не регулює їх інтереси.

Сторони Угоди закріпили в угоді розмір надбавки за престижність для працівників обласних установ.

Усі районні і міські угоди передбачають доплату за роботу в нічний час у розмірі 40 % окладу. Проте, у Варвинському, Талалаївському, Борзнянському районах ця норма не виконувалась. Бахмацька, Носівська районні угоди, Прилуцька та Новгород-Сіверська міські угоди запровадили індивідуальний підхід до розміру доплати за роботу в нічний час.

Покращується виконання зобов'язань Угоди щодо винагороди за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків. Якщо в минулому році до Дня працівників освіти її виплатили 14 відділів освіти, то в цьому році – 17.

На виконання п. 6.2.1 Угоди обласна організація здійснює громадський контроль за дотриманням законодавства про оплату праці. У Талалаївському районі, де відділ освіти не виплачував індексацію працівникам освіти у 2015 році, вона стягнута в судовому порядку на суму більше 800 тис. грн.

У жовтні цього року проводилась навчання і перевірка знань з охорони праці голів організаційних ланок обласної організації Профспілки. За період 2013-2015 років в установах і закладах освіти трапився 21 нещасний випадок, з яких 1 зі смертельним наслідком. Через брак коштів до останнього часу в закладах освіти було атестоване лише кожне четверте робоче місце від потреби.

Станом на 01.01.2016 пільговим підвезенням охоплювалось 64 % педагогів від тих, хто працює в інших населених пунктах сільської місцевості. У 13 районах існують рішення районних рад, розпорядження райдержадміністрацій, накази відділів освіти про забезпечення підвозу.

Економічна ситуація та зміни в законодавстві нівелюють виконання зобов'язань угоди в сфері забезпечення житлом та житлово-комунальних пільг. Ліквідовано санаторно-курортне лікування, у зв'язку з чим припинено функціонування санаторію-профілакторію при інституті післядипломної педагогічної освіти. В обласній організації продовжує діяти Програма оздоровлення та відпочинку членів нашої Профспілки та їхніх дітей. Всього за роки дії цієї Програми було оздоровлено більше 300 членів Профспілки. За фінансової участі Профспілки у 2014-2016 роках оздоровлено 2300 дітей. Сума коштів профспілкового бюджету, використаних за ці роки для їхнього оздоровлення, становить 700 тис. грн.

Обласний комітет спільно з управлінням освіти і науки облдержадміністрації проводить обласні змагання зі спортивного туризму, обласну Спартакіаду. За останні два роки більше тисячі членів Профспілки взяли участь у цих змаганнях.

Соціальний діалог здійснюється через представництво голови обласної організації Профспілки у складі колегії управління освіти і науки облдержадміністрації, ради соціального партнерства при облдержадміністрації.

Голови організаційних ланок є членами громадських рад при адміністраціях. Голови Козелецької та Борзнянської районних організацій є членами колегій РДА.

Усі голови районних, міських організацій є членами колегій відділів і управлінь освіти, атестаційних комісій.

Відповідно до Угоди з головами територіальних організацій погоджується розподіл педнавантаження і підписуються тарифікаційні листи.

Водночас, через недостатній рівень фінансування мають місце випадки несвоєчасної виплати відпускних, допомоги на оздоровлення, несвоєчасної та не в повному обсязі компенсації витрат, пов'язаних із підвищенням кваліфікації, доплат за завідування навчальними кабінетами, надбавок за престижність праці тощо.

**Колегія Управління освіти і науки обласної державної адміністрації та Пленум комітету Чернігівської обласної організації Профспілки працівників освіти і науки України постановляють:**

1. Інформації управління освіти і науки Чернігівської облдержадміністрації та комітету обласної організації про стан виконання положень Угоди на 2012-2020 роки взяти до відома.

2. Вважати соціальний діалог пріоритетним шляхом для забезпечення стабільної діяльності навчальних закладів, конструктивним видом партнерства у вирішенні питань забезпечення трудових прав та соціально-економічних інтересів освітян.

3. Комітету обласної організації, його президії:

3.1. Проаналізувати Галузеву угоду на 2016-2020 роки та при необхідності ініціювати внесення змін до Угоди між управлінням освіти і науки Чернігівської облдержадміністрації і Чернігівською обласною організацією Профспілки працівників освіти і науки України.

3.2. Продовжити співпрацю з органами державної влади та місцевого самоврядування на засадах соціального партнерства з метою забезпечення захисту трудових і соціально-економічних прав та інтересів працівників освіти, молоді, яка навчається.

3.3. Сприяти організації навчання представників сторін обласної Угоди по всій вертикалі з питань колективно-договірного регулювання трудових, соціально-економічних відносин, здійснювати його методичне забезпечення.

3.4. Провести семінар з обміну досвідом роботи голів територіальних, первинних організацій щодо захисту прав членів Профспілки за допомогою колективних договорів і угод.

4. Територіальним організаціям Профспілки:

4.1. У зв'язку із закінченням п'ятирічного терміну до кінця 2017 року підтвердити репрезентативність відповідних організацій.

4.2. Здійснювати контроль за укладенням колективних договорів у закладах освіти. Не допускати внесення норм, які суперечать законодавству або погіршують становище членів Профспілки порівняно з обласною, районними, міськими угодами.

4.3. Надавати практичну допомогу первинним профспілковим організаціям в діяльності по удосконаленню колективно-договірних відносин та вмінні використовувати їх можливості для мотивації перебування в лавах Профспілки. Продовжити роботу з проведення попередньої експертизи проектів колективних договорів.

4.4. Відповідно до ст. 15 Закону України „Про колективні договори і угоди” домагатися звітів начальників управлінь, відділів та керівників закладів освіти про виконання угод, колективних договорів на спільних засіданнях колегій та виборних профспілкових органів, зборах трудових колективів.

4.5. Забезпечити переукладення колективних договорів у закладах, які передаватимуться з комунальної власності району до комунальної власності об'єднаних територіальних громад протягом року.

4.6. У разі прийняття нових угод чи внесення змін до діючих надавати їх копії до обласної організації Профспілки протягом місяця з моменту їх прийняття.

#### 5. Первинним профспілковим організаціям ВНЗ та ПТНЗ:

5.1. Активізувати роботу з укладання колективних договорів з дотриманням положень Галузевої, обласної угод. З метою посилення соціального захисту студентської молоді домагатися укладання колективної угоди між профорганізацією студентів та адміністрацією ВНЗ додатком до колективного договору закладу.

5.2. Посилити персональну відповідальність голів профкомів за встановлення норм колективних договорів не нижче рівня Галузевої та обласної угод.

5.3. У разі прийняття нових колективних договорів чи внесення змін до діючих надавати їх копії до обласної організації Профспілки протягом місяця з моменту їх прийняття.

Голова Колегії, начальник Управління  
освіти і науки облдержадміністрації



М.А. Конопацький

Голова обласної організації  
Профспілки працівників освіти і  
науки України



Т.А.Матвеева